



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Na temelju članka 90. Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), članka 22., a u skladu s člankom 46. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (KLASA: 011-02/23-01/03, URBROJ: 2137-89-23-01, od 17. kolovoza 2023. godine), Pravilnika o radu Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (KLASA:003-03/16-01/01, URBROJ:2137-89-16-01) od 12. travnja 2016., I. izmjena i dopuna Pravilnika o radu Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (KLASA:003-03/17-01/06, URBROJ:2137-89-17-01) od 28. kolovoza 2017. godine, Upravno vijeće na svojoj 41. sjednici održanoj dana 25. travnja 2024. godine donosi

P R A V I L N I K O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA ZAVODA ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (dalje u tekstu: Zavod), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom, koji rad obavljaju u Zavodu ili na drugom mjestu koje odredi Zavod.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Jednakost plaća žena i muškaraca

Članak 2.

Zavod je dužan isplatiti jednaku plaću radnici i radniku za jednak rad i rad jednake vrijednosti.

U smislu stavka 1. ovog članka, dvije osobe različitog spola obavljaju jednak rad i rad jednake vrijednosti ako:

- obavljaju isti posao u istim ili sličnim uvjetima ili bi mogle jedna drugu zamijeniti u odnosu na posao koji obavljaju,
- je rad koji jedna od njih obavlja slične naravi radu koji obavlja druga, a razlike između obavljenog posla i uvjeta pod kojima ih obavlja svaka od njih nemaju značaja u odnosu na narav posla u cijelosti ili se pojavljuju tako rijetko da ne utječu na narav posla u cijelosti,
- je rad koji jedna od njih obavlja jednake vrijednosti kao rad koji obavlja druga, uzimajući u obzir kriterije kao što su stručna sprema, vještine, odgovornost, uvjeti u kojima se rad obavlja te je li rad fizičke naravi.

Pod plaćom se, u smislu stavka 1. ovog članka, podrazumijeva osnovna ili minimalna plaća i sva dodatna davanja bilo koje vrste koja poslodavac izravno ili neizravno, u novcu ili naravi, na temelju



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

ugovora o radu, kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili drugog propisa isplaćuje radnici ili radniku za obavljeni rad.

Odredba ugovora o radu, kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili drugog pravnog akta protivna stavku 1. ovog članka, ništetna je.

Članak 3.

Radnik zaposlen u Zavodu ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja te drugim važećim zakonskim i podzakonskim propisima koji se odnose na djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

Članak 4.

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu odredbi ovog Pravilnika odnosno drugih zakonskih, podzakonskih i ostalih akata te kolektivnih ugovora koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Članak 5.

Naknade plaće i ostala materijalna prava radnika uređuju se ovim Pravilnikom i direktnom primjenom ili korištenjem odgovarajućih odrednica Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

II. PLAĆA

Članak 6.

Za izvršeni rad u Zavodu radnik ima pravo na plaću u visini utvrđenoj Uredbama Vlade RH, kolektivnim ugovorima i drugim propisima i odlukama koji reguliraju isplatu plaće u zdravstvenim ustanovama.

Ravnatelj svojom odlukom razvrstava sva radna mjesta, odnosno poslove i radne zadatke utvrđene u Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u određene, razine, vrste i nazive radnih mjesta prema Uredbama Vlade RH, kolektivnim ugovorima i drugim propisima koji reguliraju isplatu plaće u zdravstvenim ustanovama, te ugovorom o radu određuje radniku koeficijent za obračun plaće i dodatke na osnovnu plaću, odnosno o tome izdaje rješenje.

U Prilogu 1. ovoga Pravilnika navedeni su nazivi radnih mjesta, potrebna stručna sprema za pojedina radna mjesta i koeficijenti za obračun plaće.

Članak 7.

Plaća zaposlenika sastoji se od osnovne plaće i dodatka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama te ostalih primitaka u skladu s tim Zakonom i općim propisom o radu.

Osnovna plaća zaposlenika je plaća koju zaposlenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

Ako zaposlenik radi zamjene odsutnog zaposlenika po pisanom nalogu koji je Zavod dužan dati zaposleniku, obavlja poslove više složenosti odnosno težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog zaposlenika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po pisanom nalogu ovlaštenih osoba Zavoda.

Poslove iz stavka 4. ovoga članka, zaposlenik može obavljati najviše do 30 dana.

Zaposlenik ne smije obavljati poslove iz stavka 4. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

Ako je osnovna plaća iz stavka 3. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

Ako zaposlenik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

Osnovna plaća u smislu ovoga Pravilnika je plaća u bruto iznosu.

Dodaci na osnovnu plaću su dodatak za radni staž, dodatak za učinkovitost rada, dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini, dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima, poseban dodatak u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe te dodaci za različite oblike organizacije rada.

Članak 8.

Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u brutoiznosu.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Ustanovi uređuju se Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, ovim pravilnikom i ugovorom o radu.

Popis radnih mjesta utvrđuje se Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda.

Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće zaposlenika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.

Isplata plaće i naknade plaće

Članak 9.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu, jednom mjesečno, za prethodni mjesec.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge plaće, u pravilu ne smije proći više od 31 dan.

Ako na dan dospijeća isplata plaće nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, isplaćuje se u iduća dva radna dana od dana dospijeća.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Zavod je dužan na zahtjev zaposlenika uplatiti obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade zaposleniku ili bilo kojoj drugoj strani. Plaća i naknada plaće su, u smislu Zakona o radu, plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Pravo na uvećanu plaću

Članak 10.

Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danom utvrđenim posebnim zakonom radnik ima pravo na povećanu plaću, u visini i na način određenima kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, pri čemu povećanje za svaki sat rada nedjeljom ne može biti manje od 50 %.

Otežani uvjeti rada iz stavka 1. ovoga članka, u smislu ovoga Zakona, su uvjeti rada za koje su procjenom rizika na radu kod poslodavca utvrđene opasnosti, štetnosti i naponi koji bi mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Dodaci na plaću

Članak 11.

Dodaci na plaću su:

- dodatak za radni staž
- dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini
- dodaci za različite oblike organizacije rada
- dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima
- poseban dodatak na plaću
- dodaci za uspješnost na radu

Dodatak za radni staž

Članak 11. a

Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Zaposleniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.

Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini

Članak 11. b

Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini zaposlenik ostvaruje u visini od 5 % ako ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji), 8 % ako ima akademski stupanj magistra znanosti, odnosno za 15 % ako ima akademski stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti, ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti ili doktorat umjetnosti nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se zaposlenik bavi u okviru poslova svog radnog mjesta.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Dodaci za različite oblike organizacije rada

Članak 11. c

Osnovna plaća radniku uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 50 %
- za prekovremeni rad 50%
- za rad u drugoj smjeni 10% (u pravilu, utvrđuje se za efektivno odrađene sate u drugoj smjeni, odnosno od 14 do 22 sata), kad radnik radi u smjenama
- za rad u turnusu (mijenjanje smjena na način da zaposlenik radi po dinamici 12 – 24 – 12 – 48 sati) dodatak se uređuje granskim kolektivnim ugovorima
- na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj 150 %

Svaki od dodataka iz stavka 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za odrađene sate odnosno sate provedene u pripravnosti te se tako dobiveni iznosi zbrajaju s osnovnom plaćom uvećanom za dodatak za radni staž.

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim kumuliranja dodatka za rad u drugoj smjeni, dodatka za rad u turnusu i dodatka za dvokratni rad u istom danu.

Smjenski rad je rad kod kojeg dolazi do izmjene zaposlenika na istim poslovima i istom mjestu rada tako da zaposlenik prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca rad obavlja u prijepodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj smjeni, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

Naknada za rad u smjenama iz stavka 4., 5. i 6. ovoga članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

Noćni rad je u pravilu rad radnika u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Poslodavac je obvezan svakom radniku platiti prekovremeni rad.

Ako radnik to želi, Zavod će na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stavka 1. podstavka 4. ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), sukladno mogućnostima organizacije rada.

Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima

Članak 11. d

Izvanredne radne okolnosti i visina dodatka za rad u izvanrednim radnim okolnostima u javnim službama utvrđuju se granskim kolektivnim ugovorima.

Poseban dodatak na plaću

Članak 11. e

U slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe, granskim kolektivnim ugovorom može se utvrditi poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u tim okolnostima najviše do 20 % osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću za radni staž.

Dodaci za uspješnost na radu

Članak 11. f

Zaposleniku se može isplatiti novčana nagrada za radne rezultate (bonus) u skladu sa zakonom kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama.

Isprave o plaći, naknadi plaće i otpremnini

Članak 12.

Zavod je dužan, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade za neiskorišteni godišnji odmor, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Ako na dan dospelosti Zavod ne isplati plaću, naknadu plaće, otpremninu ili naknadu za neiskorišteni godišnji odmor ili ih ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela njihova isplata radniku dostaviti:

1. obračun u kojem će biti iskazan ukupan iznos plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade plaće za neiskorišteni godišnji odmor u propisanom sadržaju
2. obračun iznosa plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade plaće za neiskorišteni godišnji koji je bio dužan isplatiti u propisanom sadržaju.

Pod naknadom za neiskorišteni godišnji odmor iz ovoga članka podrazumijeva se naknada za neiskorišteni godišnji odmor iz članka 82. Zakona o radu.

Zavod je dužan u obračunu plaće ili naknade plaće iz stavka 1. ovoga članka iskazati i iznos dospjelih i isplaćenih primitaka koje radnik, u skladu s člankom 90.a Zakona o radu, ostvaruje na temelju radnog odnosa.

Obračuni iz stavka 2. ovoga članka su ovršne isprave.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Sadržaj obračuna iz stavaka 1. i 2. ovoga članka propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće, otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

Zabrana prijeloja

Članak 13.

Zavod ne smije bez pisane suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće ili nekoga njezina dijela, odnosno uskratom isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.

Radnik ne može suglasnost iz stavka 1. ovoga članka dati prije nastanka potraživanja.

Zaštita plaće pri prisilnom ustegnuću

Članak 14.

Plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom.

Odsutnost tajnosti plaća

Članak 15.

U djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih radnika ustanove svim radnicima ustanove i javnosti, te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

Pripravnost

Članak 16.

Pripravnost jest oblik rada kada radnik ne mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Radnik koji je u pripravnosti obvezan je odazvati se na poziv poslodavca bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od jednog sata.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

Za vrijeme provedeno u pripravnosti radniku pripada naknada za pripravnost.

Naknada za pripravnost utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću radnika i iznosi:

- 16 sati radnim danom – 4%
- 24 sata subotom, nedjeljom i blagdanom – 7%.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Vrijeme koje radnik, kojem je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi ovoga Ugovora, naknada za pripravnost obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem je radnik pripravan.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla iz pripravnosti u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Rad po pozivu

Članak 17.

Rad po pozivu je oblik rada kada radnik ne mora biti dostupan ravnatelju, ali ako primi poziv ravnatelja i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti, kada nastane problem iz sadržaja rada djelatnosti Ustanove koji nazočni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi.

Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

U rad po pozivu uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla kada se odazove pozivu iz stavka 1. ovoga članka, u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Plaća pripravnika

Članak 18.

Pripravnički staž zdravstveni radnici mogu obavljati na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa uz mogućnost korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja i ugovora o volontiranju sukladno posebnim propisima.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85 % plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke, na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme.

Na polaznika stručnog osposobljavanja ne primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravilnika o radu koje se odnose na sklapanje ugovora o radu, plaći i naknadi plaće, te prestanku ugovora o radu.

III. NAKNADE PLAĆE

Članak 19.

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

1. godišnjeg odmora
2. plaćenog dopusta
3. državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
4. obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca
5. obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

6. prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje zaposlenik ne odgovara
7. drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

Radnik koji odbije raditi zbog neprovedenih propisanih mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ima pravo na naknadu plaće za vrijeme dok se ne provedu propisane mjere zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ako za to vrijeme ne obavlja druge odgovarajuće poslove.

Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora

Članak 20.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za zaposlenika povoljnije.

Pod ostvarenim plaćama u prethodna tri mjeseca smatraju se plaće ostvarene za rad u tri mjeseca koja prethode mjesecu korištenja godišnjeg odmora.

Ako je u prethodna tri mjeseca zaposlenik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 2. ovoga članka.

Pod naknadom plaće iz stavka 3. ovoga članka, podrazumijeva se naknada plaće isplaćena za vrijeme bolovanja, odnosno ona naknada plaće čiji je iznos manji od visine naknade plaće koju bi zaposlenik ostvario da je radio u redovnom radnom vremenu.

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor

Članak 21.

U slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Naknada za vrijeme korištenja plaćenog dopusta

Članak 22.

Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u slučajevima propisanim kolektivnim ugovorom za javne službenike i namještenike, te kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Naknada za vrijeme bolovanja

Članak 23.

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, neovisno o vrsti bolovanja, pripada mu naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za zaposlenika.

Iznimno, naknada plaće u visini 100 % iznosa njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, i to za vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje zaposlenik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

Ako je posebnim propisima pravo na naknadu plaće iz ovoga članka uređeno na povoljniji način, na zaposlenika će se primijeniti to povoljnije pravo.

Isplata plaće za skraćeno radno vrijeme

Članak 24.

Ustanova je obvezna radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

Naknada za vrijeme prekida rada zbog izvanrednih okolnosti

Članak 25.

Za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije, bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je nastala izvanredna okolnost (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za zaposlenika povoljnije.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Regres

Članak 26.

Zaposlenicima pripada pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u punom iznosu neovisno da li rade u punom ili nepunom radnom vremenu, a zaposlenici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu regresa kod jednog poslodavca.

Regres se isplaćuje svakom radniku u visini koju odlukom odredi Vlada Republike Hrvatske, svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu.

Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do 15. srpnja tekuće godine, a zaposlenicima koji se kasnije zaposle ili nisu u to vrijeme na poslu zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljnog, roditeljskog dopusta i sličnih razloga, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Pravo na regres ima svaki zaposlenik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 27.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od dvije osnovice za izračun plaće zaposlenika, koja je važeća na zadnji dan rada u javnoj službi prije odlaska u mirovinu, neovisno o vrsti radnog odnosa, ugovorenom radnom vremenu i vrsti mirovine, a isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

Zaposlenicima iz stavka 1. ovoga članka koji su u radnom odnosu kod dva ili više poslodavaca, ukupno ostvarenu otpremninu će u cijelosti isplatiti jedan od poslodavaca prema njihovom dogovoru.

Pomoć

Članak 28.

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

1. smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – u visini 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
2. smrti zaposlenika – u visini 2 proračunske osnovice
3. smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja – u visini 1 proračunske osnovice.

Članak 29.

Djeci, odnosno zakonskim starateljima djece zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, Zavod će mjesečno isplatiti pomoć, i to:

1. za dijete predškolskog uzrasta 50 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48 000 Koprivnica, OIB: 63076865469, Fax: 048/641-203, www.hitna-kckz.hr

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka

Ustanova je upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica: Zlatica Kučko Gudelj, dipl.iur.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

2. za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini

3. za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

Članak 30.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana,
- nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika
- rođenja ili posvojenja djeteta

te drugim slučajevima na način i u visini propisanoj važećim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Dnevnica i naknada troškova putovanja

Članak 31.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja sukladno važećim zakonskim propisima te kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Naknada za odvojeni život

Članak 32.

Pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji kao i pravo na terenski dodatak ostvaruje se sukladno važećim zakonskim i podzakonskim propisima kao i kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Naknada za troškove prijevoza

Članak 33.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla primjenjivat će se sukladno odredbama važećih kolektivnih ugovora za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Korištenje osobnog automobila u službene svrhe

Članak 34.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Jubilarna nagrada

Članak 35.

Zaposleniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad pod uvjetima staža utvrđenim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, ukoliko navrši:

1. 5 godina – u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
2. 10 godina – u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
3. 15 godina – u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
4. 20 godina – u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
5. 25 godina – u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
6. 30 godina – u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
7. 35 godina – u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
8. 40 godina – u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
9. 45 godina – u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovoga članka.

Visina osnovice za isplatu jubilarnih nagrada određuje se odlukom Vlade Republike Hrvatske.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Dar u prigodi dana Sv. Nikole

Članak 36.

Svakom zaposleniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana Sv. Nikole, u visini koju odlukom odredi Vlada Republike Hrvatske.

Božićnica

Članak 37.

Zaposlenicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u punom iznosu (božićnica) neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu, a zaposlenici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu božićnice od jednog poslodavca.

Pravo na božićnicu pripada svim radnicima koji su na Božić (25. prosinca) u radnom odnosu u Zavodu, osim zaposlenicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

Božićnica se isplaćuje u visini koju odlukom odredi Vlada Republike Hrvatske.

Nagrada za uskršnje blagdane

Članak 38.

Zaposlenicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane, u punom iznosu, neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu, a zaposlenici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca, ostvaruju isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane kod jednog poslodavca.

Pravo na godišnju nagradu za uskršnje blagdane pripada svim zaposlenicima koji su na Uskrs po Gregorijanskom kalendaru u radnom odnosu kod poslodavca, osim zaposlenicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Godišnja nagrada za uskršnje blagdane se isplaćuje u visini koju odlukom odredi Vlada Republike Hrvatske.

Naknada troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada

Članak 39.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada, po danu, u iznosu koji je neoporeziv u skladu s posebnim propisom o porezu na dohodak, ako je takav rad ugovoren kao stalan ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka zaposleniku se isplaćuje najkasnije s isplatom plaće koja se zaposleniku isplaćuje za prethodni mjesec.

Ako je rad od kuće iz stavka 1. ovoga članka dogovoren ili ugovoren na zahtjev poslodavca, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada za čitavo razdoblje takvoga rada.

Ako je rad od kuće iz stavka 1. ovoga članka ugovoren na pisani zahtjev zaposlenika, zaposlenik i poslodavac se mogu pisanim putem dogovoriti da zaposlenik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.

Članak 40.

Radnik ima pravo i na druga materijalna primanja iz rada i po osnovi rada utvrđena važećim zakonskim i podzakonskim propisima te kolektivnim ugovorima koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Ravnatelj Zavoda donosi odluku o isplati pojedinačnih materijalnih prava pojedinom radniku, kada se za to steknu uvjeti.

V. ZAŠTITA RADNIKA

Članka 41.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred punu starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- ozljede na radu

Poslodavac je obavezan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

Radnike 5 godina pred punu starosnu mirovinu, roditelja s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

VI. PLAĆE I UVJETI POSLOVANJA

Članak 42.

Plaće i naknade plaća utvrđene prema odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se iz ukupnog prihoda koji Zavod ostvaruje svojim ukupnim poslovanjem prema donesenom godišnjem financijskom planu.

U financijskom planu će se osigurati mogućnosti i potreban sklad između izdataka kojima se osigurava ugovoreni ili propisani standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika i drugih korisnika kojima Zavod pruža usluge zdravstvene zaštite i prava radnika.

Zavod, s obzirom da izvan sredstava Zavoda i proračuna ostvaruje i prihode pružajući svoje usluge na tržištu, može radnicima, u slučaju pozitivnog financijskog poslovanja, povećati plaće prema osnovama i mjerilima utvrđenim općim aktom poslodavca sukladno posebnom propisu a uz prethodnu suglasnost Ministarstva zdravstva.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 43.

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe zakona, kolektivnih ugovora te drugih propisa koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća odnosno sindikalnih povjerenika i Zavoda, kolektivnim ugovorima ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drugačije određeno.

Članak 44.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku propisanim Statutom Zavoda.

Članak 45.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda, odnosno 03. svibnja 2024. godine.

KLASA: 003-03/24-01/02

URBROJ: 2137-89-24-01

U Koprivnici, 25. travnja 2024. godine

Predsjednica Upravnog vijeća:
Ana-Marija Mađerić, mag.oec.

Ravnateljica:
Zlatica Kučko Gudelj, dipl.iur.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Prilog 1.

POPIS RADNIH MJESTA I POSLOVA ZDRAVSTVENIH I NEZDRAVSTVENIH RADNIKA ZAVODA PREMA RAZREDIMA, VRSTAMA, NAZIVIMA RADNIH MJESTA, POTREBNOJ STRUČNOJ SPREMI I KOEFICIJENTIMA ZA OBRAČUN PLAĆE

| Rb. | Nazivi radnih mjesta prema Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama | Potrebna razina stručne spreme | Koeficijent za obračun plaće |
|------|--|--------------------------------|------------------------------|
| I. | Rukovodeća radna mjesta I. razine, I. vrste | | |
| 1. | Ravnatelj/ica | VSS | 4,45 |
| 2. | Zamjenik ravnatelja/ice | VSS | 3,90 |
| 3. | Pomoćnik/ca ravnatelja/ice za kvalitetu | VSS | 3,84 |
| II. | Rukovodeća radna mjesta II. razine, I. vrste | | |
| 1. | Rukovoditelj/ica Službe za pravne, kadrovske i opće poslove | VSS | 2,75 |
| 2. | Rukovoditelj/ica Službe za ekonomsko-financijske poslove | VSS | 2,75 |
| III. | Rukovodeća radna mjesta III. razine, I. vrste | | |
| 1. | Rukovoditelj/ica Odjela za računovodstvo i obračun plaće | VSS | 2,45 |
| 2. | Rukovoditelj/ica Odjela za opće poslove i poslove voznog parka | VSS | 2,45 |
| IV. | Ostala opća radna mjesta I. vrste | | |
| 1. | Viši/a stručni/a savjetnik/ca za pravne poslove | VSS | 2,10 |
| 2. | Viši/a stručni/a savjetnik/ca za ekonomske poslove | VSS | 2,10 |

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48 000 Koprivnica, OIB: 63076865469, Fax: 048/641-203, www.hitna-kckz.hr

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka

Ustanova je upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica: Zlatica Kučko Gudelj, dipl.iur.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

| | | | |
|--------------------------|--|---------|------|
| V. | Ostala opća radna mjesta II. vrste | | |
| 1. | Viši referent za pravne poslove | VŠS | 1,70 |
| 2. | Viši referent za ekonomske poslove | VŠS | 1,70 |
| 3. | Viši referent za zaštitu na radu | VŠS | 1,70 |
| VI. | Ostala opća radna mjesta III. vrste | | |
| 1. | Stručni/a radnik/ca na tehničkom održavanju – automehaničar/ka | SSS | 1,39 |
| VII. | Ostala opća radna mjesta IV. vrste | | |
| 1. | Čistač/ica | NKV/SSS | 1,15 |
| MEDICINSKA SLUŽBA | | | |
| I. | Radna mjesta I. vrste | | |
| 1. | Doktor/ica medicine specijalist s najmanje 15 godina specijalističkog staža doktora medicine ili 10 godina specijalističkog staža doktora medicine užeg specijaliste ili primarijusa | VSS | 3,95 |
| 2. | Doktor/ica medicine specijalist hitne medicine/anesteziologije, intenzivne medicine i reanimatologije | VSS | 3,82 |
| 3. | Doktor/ica medicine - ugovorni zdravstveni radnik primarne zdravstvene zaštite | VSS | 3,00 |
| II. | Radna mjesta II. vrste | | |
| 1. | Glavna sestra/tehničar | VŠS | 2,10 |
| 2. | Voditelj Hitne medicinske službe u ispostavi Križevci, Đurđevac i središnjici Koprivnica | VŠS | 2,05 |
| 3. | Voditelj Odsjeka za sanitetski prijevoz u ispostavi Križevci, Đurđevac i središnjici Koprivnica | VŠS | 1,97 |



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

| | | | |
|------|---|-----|------|
| 4. | Prvostupnik/ica sestrinstva u Hitnoj medicinskoj službi (u T1 i T2 timu, te u PDJ hitne službe) | VŠS | 1,95 |
| 5. | Medicinska sestra /medicinski tehničar specijalist/ica hitne medicine | VŠS | 2,20 |
| 6. | Prvostupnik/ica sestrinstva u sanitetskom prijevozu i PDJ sanitetskog prijevoza | VŠS | 1,64 |
| III. | Radna mjesta III. vrste | | |
| 1. | Voditelj Hitne medicinske službe u ispostavi Križevci, Đurđevac i središnjici Koprivnica | SSS | 1,80 |
| 2. | Voditelj Odsjeka za sanitetski prijevoz u ispostavi Križevci, Đurđevac i središnjici Koprivnica | SSS | 1,80 |
| 3. | Medicinska sestra/tehničar u Hitnoj medicinskoj službi (u T1 i T2 timu, te u PDJ hitne službe) | SSS | 1,78 |
| 4. | Medicinska sestra/tehničar sanitetskom prijevozu i PDJ sanitetskog prijevoza | SSS | 1,64 |
| 5. | Vozač/ica u T1 timu Hitne medicinske službe | SSS | 1,60 |
| 6. | Vozač/ica u sanitetskom prijevozu | SSS | 1,43 |