



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Na temelju članka 90. Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 93/14. i 127/17), članka 22., a u skladu s člankom 46. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (KLASA: 003-01/19-01/01, URBROJ: 2137-89-19-01) od 26. lipnja 2019. godine, Pravilnika o radu Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (KLASA: 003-03/16-01/01, URBROJ: 2137-89-16-01) od 12. travnja 2016., prethodne suglasnosti Radničkog vijeća, Upravno vijeće na svojoj 46. sjednici održanoj dana 09. listopada 2019. godine donosi

### P R A V I L N I K O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALnim PRAVIMA RADNIKA ZAVODA ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

#### I. OPĆE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (dalje u tekstu: Zavod), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom, koji rad obavljaju u Zavodu ili na drugom mjestu koje odredi Zavod.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

#### Jednakost plaća žena i muškaraca

##### Članak 2.

Zavod je dužan isplatiti jednaku plaću radnici i radniku za jednak rad i rad jednakе vrijednosti.

U smislu stavka 1. ovog članka, dvije osobe različitog spola obavljaju jednak rad i rad jednakе vrijednosti ako:

- obavljaju isti posao u istim ili sličnim uvjetima ili bi moglo jedna drugu zamijeniti u odnosu na posao koji obavljaju,
- je rad koji jedna od njih obavlja slične naravi radu koji obavlja druga, a razlike između obavljenog posla i uvjeta pod kojima ih obavlja svaka od njih nemaju značaja u odnosu na narav posla u cijelosti ili se pojavljuju tako rijetko da ne utječu na narav posla u cijelosti,
- je rad koji jedna od njih obavlja jednakе vrijednosti kao rad koji obavlja druga, uzimajući u obzir kriterije kao što su stručna spremna, vještine, odgovornost, uvjeti u kojima se rad obavlja te je li rad fizičke naravi.

Pod plaćom se, u smislu stavka 1. ovog članka, podrazumijeva osnovna ili minimalna plaća i sva dodatna davanja bilo koje vrste koja poslodavac izravno ili neizravno, u novcu ili naravi, na temelju ugovora o radu, kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili drugog propisa isplaćuje radnici ili radniku za obavljeni rad.

Odredba ugovora o radu, kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili drugog pravnog akta protivna stavku 1. ovog članka, ništetna je.

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### Članak 3.

Radnik zaposlen u Zavodu ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja te drugim važećim zakonskim i podzakonskim propisima koji se odnose na djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

### Članak 4.

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takva plaća utvrđena kolektivnim ugovorima koji obvezuju zdravstvene ustanove.

### Članak 5.

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuju se u Ugovoru o radu ili se odredbama Ugovora o radu upućuje na primjenu odredbi ovog Pravilnika odnosno drugih zakonskih, podzakonskih i ostalih akata te kolektivnih ugovora koji obvezuju zdravstvene ustanove.

### Članak 6.

Naknade plaće i ostala materijalna prava radnika uređuju se ovim Pravilnikom i direktnom primjenom ili korištenjem odgovarajućih odrednica Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

## II. PLAĆA

### Članak 7.

Za izvršeni rad kod poslodavca radnik ima pravo na plaću u visini utvrđenoj Uredbama Vlade RH, kolektivnim ugovorima i drugim propisima i odlukama koji reguliraju isplatu plaće u zdravstvenim ustanovama.

Ravnatelj svojom odlukom razvrstava sva radna mjesta, odnosno poslove i radne zadatke utvrđene u Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u određena zvanja i položaje prema Uredbama Vlade RH, kolektivnim ugovorima i drugim propisima koji reguliraju isplatu plaće u zdravstvenim ustanovama, te radniku izdaje rješenje o koeficijentu složenosti poslova radnog mjesto za koje je zaključio ugovor o radu i dodacima na osnovnu plaću.

### Članak 8.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesto na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaće.

### Članak 9.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se Sporazumom sindikata javnih službi i Vlade Republike Hrvatske. Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Ustanovi uređuju se Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Popis radnih mjesta s koeficijentima složenosti utvrđuje se Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda.

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### Ispłata plaće i naknade plaće

#### Članak 10.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se najkasnije do 15. dana u idućem mjesecu kroz Centralni sustav obračuna plaća ( COP).

Plaća i naknada plaće su, u smislu Zakona o radu, plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Plaća se isplaćuje jednom mjesечно za prethodni mjesec, na osnovi evidencije prisutnosti na radu, s time da razmak između dviju isplata ne smije biti duži od 30 dana.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Javnost plaća osigurava se pravom uvida sindikalnog povjerenika u obračun plaća, ako to zahtijeva radnik.

### Uvećanje plaće

#### Članak 11.

Osnovna plaća radniku uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 35 %
- za prekovremeni rad 50%
- za rad u drugoj smjeni 10%, ako radnik radi u smjenskom radu ili u turnusima.

Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji radnik obavlja u prijepodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

Radom u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

Radnik koji radi u turnusima od 12 sati, ima pravo na stanku u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, u skladu s naravi i potrebama posla.

Uvećanje plaće iz stavka 1. podstavka 5. ovoga članka utvrđuje se za efektivno odradene sate u drugoj smjeni, odnosno od 14 do 22 sata.

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Noćni rad je u pravilu rad radnika u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesecnog fonda radnih sati.

Redovni mjesecni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna.

Mjesecni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati.

Poslodavac je obvezan svakom radniku platiti prekovremeni rad.

Ako radnik to želi, poslodavac će na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stavka 1. podstavka 4. ovoga članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), sukladno mogućnostima organizacije rada.

Dodaci iz stavka 1. i 8. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

### Članak 11 a.

Ako radnik radi zamjene odsutnog radnika po pisnom nalogu poslodavca obavlja poslove više složenosti ili težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog radnika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po pisnom nalogu poslodavca.

### Isprave o plaći, naknadi plaće i otpremnini

### Članak 12.

Ustanova je dužna, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Ako Ustanova na dan dospjelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužna je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koje je bila dužna isplatiti.

Obračuni iz stavka 2. ovog članka su ovršne isprave.

Ministar pravilnikom propisuje sadržaj obračuna iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

Radnik ima pravo prigovora na uručen obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ukoliko se utvrdi da je prigovor radnika opravdan, razlika manje isplaćene plaće isplatiti će se radniku najkasnije s isplatom plaće za naredni mjesec.

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### Zabrana prijeboja

#### Članak 13.

Ustanova ne smije bez pisane suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće ili nekoga njezina dijela, odnosno uskratom isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.

### Zaštita plaće pri prisilnom ustegnuću

#### Članak 14.

Plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom.

### Odsutnost tajnosti plaće

#### Članak 15.

U djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja nema tajnosti plaće.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih radnika ustanove svim radnicima ustanove i javnosti, te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesечно na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaće s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

### Pravo na povećanu plaću

#### Članak 16.

Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad, te za rad nedjeljom, blagdanom i nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik ima pravo na povećanu plaću sukladno odredbama Zakona o radu i važećih kolektivnih ugovora koji obvezuju službenike u javnim službama i zdravstvene ustanove.

### Rad na blagdan

#### Članak 17.

Sati odrađeni prema redovitom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovnu mjesecnu satnicu.

### Uvećanje plaće s osnova posebnih uvjeta rada

#### Članak 18.

Radniku u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji obavlja poslove na radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću.

Osnovna plaća uvećat će se radnicima na radnim mjestima i poslovima, sukladno Popisu radnih mesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak iz važećeg Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Dodaci iz stavka 2. ovog članka ne mogu se kumulirati.

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Uvećanja osnovne plaće na radnim mjestima i poslovima iz ovog članaka ne odnose se na pripravnike I., II. i III. vrste.

Pod pojmom dvije trećine radnog vremena smatra se vrijeme koje u tijeku mjeseca radnik provede na obavljanju poslova s posebnim uvjetima, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

### Pripravnost

#### Članak 19.

Pripravnost jest oblik rada kada radnik ne mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Radnik koji je u pripravnosti obvezan je odazvati se na poziv poslodavca bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od jednog sata.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

Za vrijeme provedeno u pripravnosti radniku pripada naknada za pripravnost.

Naknada za pripravnost utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću radnika i iznosi:

- 16 sati radnim danom – 4%
- 24 sata subotom, nedjeljom i blagdanom – 7%.

Vrijeme koje radnik, kojem je određena pripravnost, proveđe na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi ovoga Ugovora, naknada za pripravnost obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjeseta na kojem je radnik pripravan.

Ako je u slučaju iz stavka 8. ovoga članka pripravan doktor medicine specijalist uži specijalist, naknada za pripravnost obračunava se na osnovnu plaću određenu prema koeficijentu složenosti poslova doktora medicine specijalista užeg specijalista.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla iz pripravnosti u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

### Rad po pozivu

#### Članak 20.

Rad po pozivu je oblik rada kada radnik ne mora biti dostupan ravnatelju, ali ako primi poziv ravnatelja i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti, kada nastane problem iz sadržaja rada djelatnosti Ustanove koji nazočni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

U rad po pozivu uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla kada se odazove pozivu iz stavka 1. ovoga članka, u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

### Položajni dodaci

#### Članak 21.

Osnovna plaća uvećati će se radnicima po osnovi položajnog dodatka na radnim mjestima i poslovima određenim važećim kolektivnim ugovorom.

Položajni dodatak ne primjenjuje se na radnike kojima je koeficijentom složenosti poslova utvrđen položajni dodatak kao sastavni dio koeficijenta.

Dodaci s osnova posebnih uvjeta rada i dodaci iz ovog članka ne mogu se kumulirati.

### Dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje

#### Članak 22.

Zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi doktori medicine ostvaruju dodatak na plaću u visini od 16% propisanoj važećim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

#### Članak 23.

Iznimno od članka 22., zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, i ostali zdravstveni i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u postupku dijagnostike i liječenja ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od 8% od osnovne plaće.

#### Članak 23 a.

Ravnatelju, zamjeniku te pomoćniku ravnatelja zdravstvene ustanove koji sukladno ugovoru o radu, osim poslova ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja, u redovitom radnom vremenu, obavlja i poslove iz zdravstvene djelatnosti u toj zdravstvenoj ustanovi, pripada pravo na dodatak na posebne uvjete rada za efektivno održene sate na tim poslovima sukladno članku 55. ovoga Ugovora.

### Uvećanje plaće s obzirom na ostvareni radni staž u zdravstvenim ustanovama i Zavodu

#### Članak 24.

Pravo na uvećanje osnovne plaće s obzirom na ostvareni staž u zdravstvenim ustanovama i Zavodu ostvaruje se sukladno važećim kolektivnim ugovorima za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### Plaća pripravnika

#### Članak 25.

Pripravnički staž zdravstveni radnici mogu obavljati na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa uz mogućnost korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja i ugovora o volontiranju sukladno posebnim propisima.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85 % plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke, na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme.

Naknadu polaznicima stručnog osposobljavanja isplaćuje Hrvatski zavoda za zapošljavanje sukladno sklopljenom Ugovoru o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, što je poticajna mjera zapošljavanja Vlade Republike Hrvatske.

Na polaznika stručnog osposobljavanja ne primjenjuju se odredbe Zakona o radu i Pravilnika o radu koje se odnose na sklapanje ugovora o radu, plaći i naknadi plaće, te prestanku ugovora o radu.

### III. NAKNADE PLAĆE

#### Članak 26.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalnih aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajevima utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

Radnik koji odbije raditi zbog neprovedenih propisanih mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ima pravo na naknadu plaće za vrijeme dok se ne provedu propisane mjere zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ako za to vrijeme ne obavlja druge odgovarajuće poslove.

Ako Zakonom o radu, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije određeno, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca.

### Naknada za vrijeme bolovanja

#### Članak 27.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje, pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### Ispłata plaće za skraćeno radno vrijeme

#### Članak 28.

Ustanova je obvezna radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

### Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora

#### Članak 29.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu odnosno u visini njegove prosječne mjesecne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.

### Naknada za neiskorišteni godišnji odmor

#### Članak 30.

U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se, sukladno odredbama Zakona o radu.

## IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

### Otpremnina pri odlasku u mirovinu

#### Članak 31.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu sukladno odredbama važećih kolektivnih ugovora za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Pomoći

#### Članak 32.

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodu obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika – 2 proračunske osnovice
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, djeteta i roditelja – 1 proračunske osnovice.

#### Članak 33.

Djeca, odnosno skrbnici djece radnika koji je izgubio život u obavljanju rada imaju pravo na mjesecnu isplatu pomoći sukladno odredbama važećih kolektivnih ugovora za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### Članak 34.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana,
- nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika
- rođenja ili posvojenja djeteta

te drugim slučajevima na način i u visini propisanoj važećim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Dnevница i naknada troškova putovanja

### Članak 35.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, dnevница i naknada punog iznosa troškova smještaja sukladno važećim zakonskim propisima te kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Naknada za odvojeni život

### Članak 36.

Pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji kao i pravo na terenski dodatak ostvaruje se sukladno važećim zakonskim i podzakonskim propisima kao i kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Naknada za troškove prijevoza

### Članak 37.

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla primjenjivat će se sukladno odredbama važećih kolektivnih ugovora za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Korištenje osobnog automobila u službene svrhe

### Članak 38.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

### Jubilarna nagrada

### Članak 39.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu pod uvjetima, u visini i na način propisan važećim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Dar u prigodi dana Sv. Nikole

### Članak 40.

Svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana Sv. Nikole.

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

O visini dara za djecu Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarat će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, s tima ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade Republike Hrvatske i sindikata.

### Božićnica i regres

#### Članak 41.

Radnicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica) na način, u visini i pod uvjetima propisanim važećim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Radnicima pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u jednakom iznosu (regres) na način, u visini i pod uvjetima propisanim važećim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Osiguranje

#### Članak 42.

Radnici Ustanove imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada na način propisan važećim zakonskim i podzakonskim aktima te važećim kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

### Sistematski pregledi radnika

#### Članak 43.

Radnici imaju pravo na sistematske preglede pod uvjetima i na način propisan važećim zakonskim i podzakonskim propisima te kolektivnim ugovorima za službenike i namještenike u javnim službama te za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

#### Članak 44.

Radnik ima pravo i na druga materijalna primanja iz rada i po osnovi rada utvrđena važećim zakonskim i podzakonskim propisima te kolektivnim ugovorima koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Ravnatelj Zavoda donosi odluku o isplati pojedinačnih materijalnih prava pojedinom radniku, kada se za to steknu uvjeti.

### V. ZAŠTITA RADNIKA

#### Članka 45.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred punu starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- ozljede na radu

Poslodavac je obvezan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

Radnike 5 godina pred punu starosnu mirovinu, roditelja s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.

### VI. PLAĆE I UVJETI POSLOVANJA

#### Članak 46.

Plaće i naknade plaća utvrđene prema odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se iz ukupnog prihoda koji Ustanova ostvaruje svojim ukupnim poslovanjem prema donesenom godišnjem finansijskom planu.

U finansijskom planu će se osigurati mogućnosti i potreban sklad između izdataka kojima se osigurava ugovoreni ili propisani standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika i drugih korisnika kojima Ustanova pruža usluge zdravstvene zaštite i prava radnika, na primjenu i radnom učinku odgovarajuću plaću i naknadu plaće, prema odredbama ovog Pravilnika.

### VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 47.

Za slučajevе koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe zakona, kolektivnih ugovora te drugih propisa koji obvezuju zdravstvene ustanove.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća odnosno sindikalnih povjerenika i Zavoda, kolektivnim ugovorima ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drugačije određeno.

#### Članak 48.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku propisanim Statutom Zavoda.

#### Članak 49.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Zavoda, a primjenjuje se od 01. rujna 2019. godine.

KLASA: 003-03/19-01/07

URBROJ: 2137-89-19-01

U Koprivnici, 09. listopada 2019.

Predsjednica Upravnog vijeća:  
Marina Horvat, dipl.iur.

Ravnateljica:  
Mirjana Hanžeković, mag.oec.

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### Prilog 1.

#### POPIS RADNIH MJESTA I POSLOVA ZDRAVSTVENIH I NEZDRAVSTVENIH RADNIKA ZAVODA KOJI IMAJU PRAVO NA DODATAK

Rb.	Jedinstveni i posebni nazivi radnih mesta i položaja prema Uredbi o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama	Koeficijent složenosti poslova prema Uredbi o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama	Dodatak na plaću u % prema članku 55. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja	Položajni dodatak na plaću prema članku 56. Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja	Dodatak na plaću prema članku 57. Kolektivnog ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja	Dodatak na plaću prema članku 58. Kolektivnog ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja
I.	<b>Položaji I. vrste</b>					
1.	Ravnatelj zdravstvenog usmjerenja	2,716	10%		16%	
	Ravnatelj nezdravstvenog usmjerenja	2,716	14%			
2.	Zamjenik ravnatelja zdravstvenog usmjerenja	2,522	10%		16%	
	Zamjenik ravnatelja nezdravstvenog usmjerenja	2,522	14%			
3.	Pomoćnik ravnatelja za kvalitetu	2,425	10%		16%	
4.	Rukovoditelj službe za ekonomsko-pravne poslove	1,649	14%			
II.	<b>Položaji II. vrste</b>					
1.	Glavna sestra Zavoda (VŠS)	1,164	10%	40%		8%

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



## ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

	Glavna sestra Zavoda (VSS)	1,571	10%	40%		8%
2.	Voditelj odjela/ispostave Križevci, Đurđevac i središnjice Koprivnica u Hitnoj medicinskoj službi	1,067 (srednja medicinska škola) ili 1,164 (Sveučilišni preddiplomski studij sestrinstva)	23%	13% više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odjelu		8%
3.	Voditelj odjela/ispostave Križevci, Đurđevac i središnjice Koprivnica sanitetskog prijevoza	0,951 (srednja medicinska škola) ili 1,164 (Sveučilišni preddiplomski studij sestrinstva)	23%	13% više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odjelu		8%
III.	<b>Radna mjesta I. vrste</b>					
1.	Ugovoren zdravstveni djelatnik specijalist hitne medicine	1,940	23%		16%	
2.	Ugovoren zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite	1,794	23%		16%	
3.	Viši stručni savjetnik za računovodstvene poslove	1,523	14%			
4.	Viši stručni savjetnik za pravne poslove	1,523	14%			
IV.	<b>Radna mjesta II. vrste</b>					
1.	Voditelj računovodstva	1,086	14%			

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

2.	Prvostupnik/ica sestrinstva u Prijavno dojavnoj jedinici HMP i sanitetskog prijevoza	1,164	23%			8%
3.	Prvostupnik/ica sestrinstva u Tim-u 1. i Tim-u 2. HMP	1,164	23%			8%
4.	Prvostupnik/ica sestrinstva u sanitetskom prijevozu	1,164	23%			8%
5.	Medicinska sestra/tehničar u Prijavno dojavnoj jedinici HMP i sanitetskog prijevoza	1,067	23%			8%
6.	Medicinska sestra/tehničar u timu 1 HMP i timu 2 HMP	1,067	23%			8%
7.	Viši stručni referent zaštite na radu	0,970	14%			
8.	Viši stručni referent - Voditelj voznog parka	0,970	14%			
V.	<b>Radna mjesta III. vrste</b>					
1.	Medicinska sestra/tehničar sanitetskom prijevozu	0,951	23%			8%
2.	Vozač vozila u TIM-1 HMP	0,951	23%			8%
3.	Vozač/ica u sanitetskom prijevozu	0,776	23%			8%

Trg dr. Tomislava Bardeka 10, 48000 Koprivnica, tel/fax: 048/641-203, 641-281, [www.hitna-kckz.hr](http://www.hitna-kckz.hr)

IBAN: HR 9823860021552003647, Podravska banka Koprivnica, OIB: 63076865469

Ustanova upisana kod Trgovačkog suda u Varaždinu. Osnivač Koprivničko-križevačka županija.

Ravnateljica – Mirjana Hanžeković, mag. oec.