

Na temelju odredbe članka 17. Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine" br. 71/14.), a u svezi članka 26. i 39. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije, (URBROJ: 2137-89-13-1250) od 11. rujna 2013. godine i (URBROJ: 2137-89-13-1576) od dana 21. studenog 2013. godine, uz mišljenje sindikata, ravnatelj Zavoda za hitnu medicinu Koprivničko - križevačke županije Mato Devčić, dr. med. specijalist anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom se sukladno djelatnosti, tehnologiji, poslovima s posebnim uvjetima rada, sredstvima rada, opasnim tvarima i broju radnika, utvrđuje organizacija provođenja zaštite na radu, pravila zaštite na radu, te prava, obveze i odgovornosti ovlaštenika Zavoda, te radnika u dijelu u kojem ta pitanja nisu uređena zakonom i podzakonskim aktima, te Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Članak 2.

Otklanjanje opasnosti po život i zdravlje zaposlenika u Zavodu za hitnu medicinu Koprivničko-križevačke županije (u daljnjem tekstu:Zavod) se osigurava primjenom osnovnih, posebnih priznatih pravila zaštite na radu.

U tom se cilju utvrđuje uređivanje i provedba zaštite na radu, osposobljavanje radnika za siguran rad, poslovi s posebnim uvjetima rada, korištenje objekata namijenjenih za rad, strojeva i uređaja i osobnih zaštitnih sredstava, ispitivanje radnog okoliša, strojeva i uređaja s povećanim opasnostima, rad s opasnim tvarima, način obavješćavanja i uporaba znakova obavješćavanja, izrada pisanih uputa o sigurnom načinu rada, postupak s oboljelim i ozlijeđenim zaposlenicima, zaštita nepušača, zabrana unošenja konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada, zaštita posebnih kategorija radnika, prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika za zaštitu na radu i svih ostalih radnika, te unutanji nadzor.

Ovim se Pravilnikom uređuje izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Članak 3.

Sastavni dio ovog Pravilnika čine i slijedeći prilozi:

1. Popis poslova s posebnim uvjetima rada,
2. Popis strojeva i uređaja s povećanim opasnostima,
3. Popis radnih mjesta na kojima se koriste osobna zaštitna sredstva.

II. ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Članak 4.

Poslove zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, ovog Pravilnika, drugih propisa kojima se uređuju pojedina pitanja iz područja zaštite na radu, organizira, uređuje i prati njihovu primjenu ravnatelj Zavoda.

Članak 5.

Poslove zaštite na radu obavljaju i imaju posebne obveze i ovlaštenja: ovlaštenici Zavoda, stručnjak zaštite na radu, povjerenik za zaštitu na radu i radnici.

Stručnjak zaštite na radu obavlja stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu i u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom.

Zavod može ugovariti obavljanje i izvršavanje stručnih, savjetodavnih i drugih poslova zaštite na radu s ovlaštenom fizičkom ili pravnom osobom.

Članak 6.

Na temelju izrađene Procjene rizika, primjenjuju s pravila zaštite na radu kojima se otklanjaju ili smanjuju na najmanju moguću mjeru opasnost i štetnosti.

Članak 7.

Pojedine stručne poslove zaštite na radu, kao šta su ispitivanja radnog okoliša, strojeva i uređaja s povećanim opasnostima, izrada Procjene opasnosti i dr., za koje Zavod nema odgovarajućih stručnjaka, opreme ili ovlasti, obavljati će trgovačka društva registrirana za poslove zaštite na radu.

Poslovi zaštite na radu

Članak 8.

Poslovi zaštite na radu su osobito:

- osiguravanje izrade Procjene rizika iz zaštite na radu, te provedba Plana mjera zaštite na radu za smanjivanje razine opasnosti,
- osposobljavanje radnika iz zaštite na radu, te raspoređivanje na samostalan rad samo zaposlenika koji su osposobljeni za rad na siguran način,
- izrada Programa osposobljavanja radnika iz materije o zaštiti na radu, izrada prijedloga općih akata iz zaštite na radu,
- nabava sredstava rada izrađenih sukladno pravilima zaštite na radu, održavanje u ispravnom stanju sredstava rada, te osiguravanje pregleda i ispitivanja sredstava rada u propisanim rokovima,
- nabava odgovarajućih sredstava rada i OZS, održavanje u ispravnom stanju tih sredstava, te isključivanje iz upotrebe sredstava rada ili OZS, na kojima su nastale promjene koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje radnika,
- kontrola pravilnog načina korištenja sredstava rada i OZS, te izvođenja radnih postupaka i poduzimanje mjera u cilju sprečavanja rada protivno pravilima zaštite na radu.
- raspoređivanje na poslove s posebnim uvjetima rada samo radnika za koje je utvrđeno da udovoljavaju tim propisanim uvjetima, vođenje evidencije o tim radnicima i upućivanje radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada na periodične zdravstvene preglede u određenim rokovima,
- osiguranje potrebnih sredstava za pružanje prve pomoći, te potrebnog broja osoba koje su osposobljene za pružanje prve pomoći i osiguranje prve medicinske pomoći,
- sprečavanje pušenja duhana u radnim prostorijama u kojima je to zabranjeno zbog opasnosti od požara ili zbog zaštite zdravlja nepušača,

- predlaganje poslovodstvu mjera zaštite na radu, te popisa i količine potrebnih sredstava zaštite na radu i materijalnih potreba, te davanje prijedloga i mišljenja prilikom nabave sredstava rada i/ili osobnih zaštitnih sredstava,
- pružanje stručne pomoći Ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, te radnicima i njihovim povjerenicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu.

Ravnatelj Zavoda

Članak 9.

Ravnatelj Zavoda, ovlaštenici zaštite na radu, te stručnjak zaštite na radu, svaki u svom djelokrugu rada, odgovorni su za obavljanje poslova zaštite na radu, utvrđenih Zakonom o zaštiti na radu, podzakonskim aktima, te ovim Pravilnikom.

Članak 10.

Ravnatelj Zavoda je dužan osigurati uređivanje i provođenje zaštite na radu suglasno odredbama Zakona o zaštiti na radu, podzakonskih propisa, tehničkih normi i ovog Pravilnika.

Ravnatelj obavlja slijedeće poslove zaštite na radu:

- donosi Pravilnik zaštite na radu i osigurava izradu Procjene rizika,
- donosi i prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu, razmatra i prihvaća izvješća o stanju i provođenju mjera zaštite na radu, te daje naloge za otklanjanje utvrđenih propusta u primjeni mjera zaštite na radu,
- osigurava ispitivanje strojeva s povećanim opasnostima, te električnih instalacija u propisanim rokovima, a po obavijesti ovlaštenika ili stručnjaka ZNR,
- sklapa ugovore o izvršavanju poslova iz zaštite na radu sa ovlaštenim pravnim ili fizičkim osobama,
- ugovara osiguranje radnika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,
- ugovara usluge sa zdravstvenom ustanovom u svrhu osiguravanja usluga radnicima iz područja medicine rada,
- osigurava nabavu potrebnih osobnih zaštitnih sredstava, sukladno Procjeni opasnosti.

Članak 11.

Ravnatelj Zavoda je obavljanje određenih poslova zaštite na radu prenio na svoje ovlaštenike. Ovlaštenje iz prethodnog stavka utvrđuje se posebnom Odlukom, te ovim Pravilnikom.

Neposredni ovlaštenici

Članak 12.

U području zaštite na radu, neposredni ovlaštenici imaju obveze, a osobito:

- nadzirati rad radnika u cilju pravilnog i sigurnog korištenja sredstava rada, aparata i uređaja, te namjenskog korištenja osobnih zaštitnih sredstava,
- samostalno obavljanje poslova dopustiti samo radnicima koji su osposobljeni za rad na siguran način (za radna mjesta za koje je to utvrđeno Procjenom rizika),
- provjeriti da li radnici kojima su nadređeni udovoljavaju posebnim uvjetima rada (dob života, stručna osposobljenost, zdravstvena sposobnost), te ne smije dopustiti raspoređivanje ili daljnji rad radnika ako isti ne udovoljavaju propisanim uvjetima,
- radnicima davati odgovarajuće obavijesti, a po potrebi i pisane upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti po zdravlje i na mjere zaštite koje trebaju provoditi pri obavljanju poslova svog radnog mjesta,

- radniku trebaju zabraniti rad ako ga obavlja suprotno pravilima zaštite na radu,
- dati radniku potrebna osobna zaštitna sredstva i skrbiti da ih radnici upotrebljavaju pri radu, odnosno ne dopustiti radniku rad bez osobnog zaštitnog sredstva ako je zbog toga prisutna opasnost od ozljeđivanja ili oštećenja zdravlja,
- privremeno udaljiti s mjesta rada radnika koji je na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- organizirati i osigurati pružanje prve pomoć radnicima ili drugim osobama na radu, za slučaj ozljede na radu do njihovog upućivanja na liječenje u zdravstvenu ustanovu,
- pratiti i održavati u ormariću prve pomoći minimum propisanog materijala za pružanje prve pomoći,
- u suradnji s pretpostavljenim rukovodiocem ili stručnjakom ZNR postaviti na mjestima i na sredstvima rada, znakove sigurnosti u skladu s odgovarajućim propisima.

Stručnjak zaštite na radu

Članak 13.

Stručnjak za zaštitu na radu ima obveze naročito:

- pruža stručnu pomoć ravnatelju i ovlaštenicima za zaštitu na radu, njihovim povjerenicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- vrši unutarnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu,
- prati i analizira podatke u svezi s ozljedama na radu i profesionalnim bolestima,
- izrađuje godišnji izvještaj za potrebe Zavoda,
- surađuje s tijelima Inspekcije rada, te ovlaštenim ustanovama i trgovačkim društvima koji se bave poslovima zaštite na radu,
- organizira osposobjava povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- surađuje s ravnateljem i ovlaštenicima za zaštitu na radu prilikom izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad, kod nabavke strojeva i uređaja, te osobnih zaštitnih sredstava,
- surađuje sa liječnikom specijalistom medicine rada,
- prati stanje zaštite na radu i na osnovu toga ravnatelju predlaže mjere za poboljšanje stanja,
- nadzire rad radnika sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, propisa donesenih na temelju istoga, uputama proizvođača strojeva i uređaja i ovog Pravilnika, te nadzire korištenje osobnih zaštitnih sredstava,
- u suradnji s ovlaštenicima za zaštitu na radu osigurava zabranu korištenja stroja s povećanim opasnostima, ako isti nema odgovarajuće zaštitne naprave ili zbog neispravnosti postoji opasnost od ozljede radnika,
- u suradnji s ovlaštenicima za zaštitu na radu osigurava da se na mjestima rada, na sredstvima rada i instalacijama, trajno postave znakovi sigurnosti i znakovi općih obavijesti u skladu s odgovarajućim propisima, te radnicima daje pisane upute o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada i opreme,
- podnijeti godišnje izvješće o ozljedama i slučajevima profesionalnih bolesti inspekciji rada, ako je takovih ozljeda, odnosno profesionalnih bolesti bilo.

Članak 14.

Ukoliko Zavod ugovori obavljanje poslova zaštite na radu putem ovlaštene fizičke ili pravne osobe, poslove iz Članka 13. obavlja dotična fizička ili pravna osoba.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu

Članak 15.

Povjerenik zaštite na radu djeluje u interesu radnika na području zaštite na radu kao osoba njihova povjerenja, a u skladu sa zakonom.

Izbor i imenovanje povjerenika radnika za zaštitu na radu, obavlja se u skladu s odredbama Zakona o radu.

Povjerenik zaštite na radu suraduje sa ovlaštenicima i stručnjakom zaštite na radu, a u svrhu poboljšanja uvjeta zaštite na radu u Zavodu.

Članak 16.

Povjerenici se biraju na vrijeme na koje se zaključuje kolektivni ugovor isti povjerenik može biti biran ponovno nakon isteka mandata.

Članak 17.

Izbor povjerenika za zaštitu na radu provodi izborni odbor, Izborni odbor ima najmanje tri člana.

Član Izbornog odbora ne može biti radnik koji je kandidat za povjerenika za zaštitu na radu.

Članak 18.

Biračko pravo imaju svi radnici osim članova upravnih i nadzornih tijela. Izborni odbor utvrđuje popis radnika koji imaju biračko pravo.

Glasanje je javno. Smatra se izabranim onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova radnika.

Odbor zaštite na radu osniva se u slučaju ako Zavod ima preko 50 zaposlenih radnika.

Članak 19.

Povjerenik ima i sljedeća prava i dužnosti:

- sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih stvari u radni i proizvodni proces i poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje zaposlenika,
- primati primjedbe zaposlenika na primjenu propisa i provedbu mjera zaštite na radu,
- izvijestiti inspektora o svojim zapažanjima i zapažanjima zaposlenika čiji je povjerenik, prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi inspektor,
- pozvati inspektora rada kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje zaposlenika, a poslodavac to propušta ili odbija učiniti,
- obrazovati se za obavljanje ovih poslova, stalno proširivati i unapređivati znanje, pratiti i prikupljati obavijesti od značaja za njegov rad,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz i mišljenje,
- svojim djelovanjem poticati ostale zaposlenike na rad na siguran način,
- obavještavati zaposlenike o mjerama koje poslodavac poduzima da im osigura zaštitu na radu i zdravstvenu zaštitu.

O svom radu povjerenik je dužan najmanje svaka tri mjeseca izvještavati zaposleničko vijeće.

Članak 20.

Radnik je dužan obavljati poslove i radne zadatke sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o radu i ugovoru o radu.

Odgovornost za povredu radnih obveza zaposlenika utvrđena je u članku 48. ovog pravilnika, a za prekršaj u kaznenim odredbama Zakona.

Članak 21.

Radnik je dužan osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobijavanje uputi ravnatelj, odnosno ovlaštenik poslodavca ili stručnjak zaštite na radu.

Prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada i tijekom obavljanja takvih poslova dužan je pristupiti zdravstvenom pregledu .

Prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada kao i tijekom obavljanja poslova, radnik je dužan obavijestiti liječnika o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućava u izvršenju obveza iz ugovora o radu.

Članak 22.

Radnik je dužan obavijati poslove dužnom pozornošću, sukladno pravilima zaštite na radu, propisanim odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 23.

Radnik je dužan surađivati s neposrednim rukovoditeljem ili drugim ovlaštenikom za zaštitu na radu, te s povjerenikom za zaštitu na radu u rješavanju pitanja zaštite na radu.

Radnik je dužan odmah obavijestiti svojeg neposrednog rukovoditelja ili stručnjaka iz zaštite na radu o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o bilo kojem nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Članak 24.

Radnik ima pravo biti obaviješten o svim promjenama u radnom procesu koje utječu na njegovu sigurnost i zdravlje.

Radnik ima pravo odbiti rad ako mu neposredno prijete opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu primijenjena propisana pravila zaštite na radu.

III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Osposobljavanje radnika iz zaštite na radu

Članak 25.

Osposobljavanju iz zaštite na radu dužni su pristupiti:

- radnici za koje je procjenom opasnosti utvrđeno da se moraju osposobiti za rad na siguran način,
- ovlaštenici i povjerenici iz zaštite na radu,
- svi radnici - za gašenje požara i sprečavanje požara,
- radnici za provođenje evakuacije i spašavanja

Članak 26.

Sadržaji programa osposobljavanja utvrđuju se ovisno o procjeni opasnosti, a sastoje se od teoretskog i praktičnog dijela.

Programima moraju biti obuhvaćeni sadržaji o postupcima za siguran način rada. Osposobljavanje iz teoretskog dijela obuke provodi se u pravilnu metodom samoobrazovanja pomoću odgovarajuće obrazovne literature, odnosno izuzetno metodom predavanja.

Provjera znanja provodi se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem.

Po završetku osposobljavanja i provjere stečenih znanja izdaje se odgovarajuća Potvrda.

Članak 27.

Osposobljavanje po utvrđenim programima može se u cjelosti povjeriti vanjskoj stručnoj ustanovi, ali praktičnu obuku i ocjenu praktične osposobljenosti za siguran rad vrši odnosno osigurava neposredni rukovodilac radnika.

Članak 28.

Samostalno obavljanje poslova smije se dozvoliti samo radnicima kada su, osposobljeni obavljati ih bez ugrožavanja vlastitog života i zdravlja, te života i zdravlja drugih radnika osim ako iz procjene opasnosti proizlazi da ne postoje opasnosti za njihovu sigurnost i zdravlje. Radnicima dok još nisu osposobljeni za samostalan rad na siguran način neposredni rukovodilac treba osigurati rad pod nadzorom radnika osposobljenih za siguran rad.

Članak 29.

U cilju potpunijeg obavješćavanja radnika o opasnostima pri radu i o mjerama zaštite na radu kojih se radnici pri radu moraju pridržavati, neposredni ovlaštenici će osigurati postavljanje znakova sigurnosti i sigurnosnih uputa na opasnijim strojevima, odnosno na mjestima rada.

Sredstva rada i radni okoliš

Članak 30.

Zavod je dužan objekte namjenjene za rad i sredstva rada održavati u stanju koje neugrožava sigurnost i zdravlje radnika, ispitivati pojedine vrste instalacija, strojeva uređaja s povećanim opasnostima u rokovima utvrđenim tehničkim propisima.

Ako u objektima namjenjenim za rad, odnosno na sredstvima rada nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika mora se prestati s radom.

Članak 31.

Ispitivanje sredstava rada, te strojeva s povećanim opasnostima u utvrđenim rokovima organizira ravnatelj, a obavlja ovlaštena tvrtka za poslove zaštite na radu.

Evidenciju rokova ispitivanja vodi stručnjak zaštite na radu, te pravovremeno izvješćuje ravnatelja o ponovnom dospjeću rokova ispitivanja.

O ispitivanju sredstava rada i radnog okoliša sastavlja se zapisnik i izdaje Uvjerenje koje potpisuje ovlaštena osoba ovlaštene tvrtke.

Članak 32.

Sredstva rada i uređaji koji ne zadovoljavaju osnovnim pravilima zaštite na radu isključuju se iz rada do njihova osposobljavanja za rad u smislu primjene pravila zaštite na radu, odlukom ravnatelja Zavoda, a na prijedlog stručnjaka zaštite na radu.

Po dovođenju sredstva za rad u ispravno stanje, ravnatelj Zavoda, donosi odluku kojom se utvrđuje ispravnost sredstva i okoliša, te se dozvoljava nastavak rada.

Osobna zaštitna sredstva

Članak 33.

Radnicima koji rade na radnim mjestima na kojima zbog uvjeta rada nije dopušten rad bez zaštitnih sredstava osiguravaju se osobna zaštitna sredstva za rad na siguran način a u skladu sa procjenom opasnosti i popisom poslova na kojima se ona moraju upotrebljavati.

Članak 34.

Prilikom upotrebe osobnih zaštitnih sredstava radnik se mora držati pravila zaštite o radu, uputa proizvođača zaštitnog sredstva, te uputa svog neposrednog rukovodioca. Radnik se ne smije koristiti osobnim zaštitnim sredstvom koje mu nije povjereno i za koje nije osposobljen.

Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti se sredstvom zaštite sukladno pravilima zaštite na radu i ne smije na sredstvu vršiti nikakve izmjene i popravke ukoliko nije za to ovlašten i osposobljen.

Radnik ne smije odnositi osobna zaštitna sredstva izvan radnih prostorija i prostora, osim radi održavanja čistoće tih sredstava.

Članak 35.

Radnicima se zamjenjuju uništena i dotrajala osobna zaštitna sredstva samo uz povrat starih u skladište, o čemu se vodi evidencija koju vodi neposredni rukovoditelj. Neposredni rukovoditelj također odobrava zamjenu, odnosno zaduživanje novog sredstva. U slučaju da je radnik nepažnjom uništio ili izgubio sredstvo zaštite, dužan je nadoknaditi cijenu novog zaštitnog sredstva.

Zaštita od požara, evakuacija i spašavnje

Članak 36.

U slučaju iznenadnog događaja koji može ugroziti živote i zdravlje radnika i ostalih prisutnih osoba ako ostanu u prostorijama i prostorima Zavoda, neposredni voditelj evakuacije i spašavanja dužan je organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje radnika i drugih osoba iz poslovnih prostorija i prostora.

Za rukovođenje evakuacijom i spašavanjem u slučaju iznenadnih događaja, zaduženi su neposredni ovlaštenici, tj. voditelji službi ili odsjeka.

Članak 37.

Obveze iz prethodnog članka ostvaruju se u skladu s Planom evakuacije i spašavanja u slučaju požara, potresa drugih pojava koje mogu ugroziti živote i zdravlje radnika.

Plan evakuacije i spašavanja donosi se kao zaseban opći akt.

Pružanje prve pomoći

Članak 38.

U slučaju ozljede na radu, radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o istom hitno obavjestiti radnika osposobljenog i zaduženog za pružanje prve pomoći i svojeg neposrednog rukovoditelja.

Članak 39.

Neposredni rukovoditelj dužan je bez odgode doći na mjesto događaja i:

- ukloniti izvor opasnosti, a po potrebi i izmjestiti ozlijeđenog iz prostora na kojem je nastala ozljeda,
- organizirati pružanje prve pomoći,
- događaju, nastalim ozljedama i poduzetim mjerama hitno obavjestiti ravnatelja .

Zaštita nepušača

Članak 40.

U radnim prostorijama i prostorima Zavoda zabranjeno je pušenje duhana. Ovlaštenici su dužni kontrolirati navedenu zabranu. Pušenje je zabranjeno na radnim sastancima u zatvorenom prostoru.

Zabrana unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 41.

U prostorijama, te u radnim prostorima Zavoda, kao i na svim mjestima rada, zabranjeno je radnicima konzumiranje alkohola i drugih sredstava ovisnosti. Utvrđivanje alkoholiziranosti obavlja se alkometrom ili drugim pogodnim sredstvom. Obavlja ga stručnjak zaštite na radu, ukoliko Zavod raspolaže tim uređajem za provjeru. U protivnom radnika se na provjeru upućuje u zdravstvenu ustanovu.

Članak 42.

O obavljenoj provjeri alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik u koji ulaze osobni podaci radnika, radnom mjestu, razlozima ispitivanja, datum, sat i mjesto ispitivanja, te rezultat provjere ispitivanja, izjava radnika čija se alkoholiziranost provjerava, izjave prisutnih i ostali relevantni podaci. Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na njegovu valjanost. Činjenica odbijanja radnika da potpiše zapisnik upisat će se s naznakom datuma upisivača. Zapisnik se prilaže odluci o privremenom udaljavanju radnika s radnog mjesta iz Zavoda.

Članak 43.

U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem drugih opojnih sredstava, neposredni rukovoditelj dužan je zabraniti radniku svaki daljnji rad, te ga uputiti liječniku radi ocjene radne sposobnosti.

Opasne radne tvari

Članak 44.

Korištenje opasnih i štetnih tvari, njihovo uskladištenje nadziru neposredni rukovoditelji u dotičnoj službi ili odsjeku. Prilikom rukovanja ili korištenja opasnih radnih tvari (npr. plin acetilen, medicinski alkohol, aceton, i sl.), dužnost je radnika primjenjivati odgovarajuća pravila zaštite na radu i zaštite od požara.

IV. ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA

Članak 45.

Poslovi na kojima ne smiju raditi radnici mlađi od 18 godina, radnici sa smanjenom radnom sposobnošću, žene, trudnice i zaposlenici stariji od 60 godina, utvrđuju se elaboratom o procjeni opasnosti, a sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu, te drugih propisa.

V. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI

Članak 46.

Prava, obveze i odgovornosti Zavoda utvrđuju se u skladu propisima.
Prava i obveze, te odgovornosti radnika utvrđuju se zakonom i ovim Pravilnikom.

Članak 47.

Za naknadu štete nastalu nepoštivanjem pravila zaštite na radu odgovara Zavod, a u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima i pravilima obveznog prava.
Zavod ima pravo regresa prema radnicima čijom je krivnjom nastala šteta.

Članak 48.

Radnik čini težu povredu radne obveze ako:

- ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, Kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i odredbama ovog pravilnika,
- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu, ne pristupi osposobljavanju ili provjeri znanja za samostatan rad na siguran način,
- propusti i odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način dok uspješno ne obavi provjeru svoje osposobijenosti,
- odbije prihvatiti rad na drugom radnom mjestu za koje se može osposobiti ukoliko u nije u tri pokušaja zadovoljio na provjeri znanja i sposobnosti za rad na siguran način,
- odbije napustiti mjesto rada kada to od njega traži odgovorni voditelj poslova radi sigurnosti zaštite zdravlja,
- ne prekine rad u slučaju izravne ugroženosti svojega života i zdravlja zbog neprimjenjivanja pravila i sredstava zaštite na radu,
- ne obavi pravodoban liječnički pregled na koji je upućen,
- radi suprotno pravilima zaštite na radu ugrožavajući time život sebe i/ili drugih radnika,
- ne koristi se osobnim zaštitnim sredstvima, ili se koristi na način suprotan odredbama ovog Pravilnika,
- ako ošteti ili ukloni oznake upozarenja iz zaštite na radu,
- odbije udaljiti se s radnog mjesta kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola i drugih opojnih sredstava,
- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri alkoholiziranosti,
- puši na radnom mjestu na kojem je izričito zabranjeno zbog opasnosti od požara ili eksplozije.

U slučajevima iz prethodnog stavka radnika se obvezno udaljava sa radnog mjesta iz prostora Zavoda, a u skladu s procjenom odgovorne osobe.

Za povredu radne obveze iz ovog članka radniku se može izreći stegovna mjera prestanka radnog odnosa.

Članak 49.

Težu povredu radne obveze čine ovlaštenici - rukovoditelji i drugi radnici i to:

- Ravnatelj, ako ne provodi obveze navedene u članku 10. ovog pravilnika,
- ovlaštenici za zaštitu na radu, ako ne provode obveze navedene u članku 12. ovog Pravilnika,
- stručnjak zaštite na radu, ako ne provodi obveze navedene u članku 13. ovog Pravilnika.

VI. NADZOR

Članak 50.

Nadzor nad provođenjem poslova zaštite na radu obavlja se na temelju Zakona o zaštiti na radu, a unutarnji nadzor obavlja se sukladno odredbama ovog Pravilnika.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 51.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika, kao i njihova objava, obavljaju se na način predviđen za njegovo donošenje.

Članak 52.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na Oglasnoj ploči 02. prosinca 2014. godine.

KLASA: 003-03/14-01/08
URBROJ: 2137-89-14-01
U Koprivnici, 02. prosinca 2014.

RAVNATELJ:
Mato Devčić, dr.med. specijalist
anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja